

V českých nemocnicích chybějí tisíce sester

České zdravotnictví se potýká s čím dál citelnějším nedostatkem pracovníků, a to jak v lékařských, tak nelékařských oborech. V současné době jich v Česku pracuje odhadem 100 tisíc, řádově tisíce jich ale chybějí.

Poptávka po zdravotních sestřích, zejména všeobecných, v posledních letech poměrně strmě stoupá. Výrazný nástup zájmu

jsme zaznamenali od poloviny roku 2014. Počet reakcí na nabídky ale od konce roku 2013 setrvale klesá. Nedostatek sester je ve všech krajích, nejvíce nabídek práce evidujeme ve Středočeském a Moravskoslezském kraji, největší počet reakcí na nabídky máme v Praze a v Jihomoravském kraji.

Jako jedna z cest k řešení problému nedostatku pracovníků ve zdra-

votnictví je často uváděna změna legislativy, která by do jisté míry snížila nároky na přípravu plně aprobovaných sester. Dosud se pro získání odbornosti všeobecná sestra studuje až sedm let, na specializaci dětská sestra až devět let, podmínkou je totiž bakalářské studium na vysoké škole. Ministerstvo v novele počítá s modelem 4 + 1, po čtyřech letech na střední zdra-

vozní škole by následoval rok na vyšší odborné škole. Ze zdravotnických škol nyní vycházejí zdravotničtí asistenti, ti by si mohli rok studia doplnit a získat titul všeobecná sestra.

Hodně práce, málo peněz

„Příčin nedostatku sester je mnoho. Jsou to především špatné pra-

covní podmínky a nízké morální ohodnocení jejich práce,“ uvádí Eva Hlaváčková, proděkanka pro vnější a vnitřní vztahy Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice.

„Sestry jsou přetěžovány, pracují přesčas, často se potýkají s porušováním zákoníku práce, jejich postavení v hierarchickém systému nemocnic je neuspokojivé.

Jsou kladeny vysoké nároky na jejich výkon, preciznost, bezchybnost, často jsou kontrolovány, sankcionovány, ale mají málo možností věci ovlivňovat. Jejich náročná a zodpovědná práce je navíc špatně finančně hodnocená,“ dodává Eva Hlaváčková. Není divu, že řada sester míří za lepšími platy do zahraničí...

— **Zuzana Lincová**, Profesia.cz

V nemocnicích chybějí tisíce sester

České zdravotnictví se potýká s čím dál citelnějším nedostatkem pracovníků, a to jak v lékařských, tak nelékařských oborech. V současné době jich v Česku pracuje odhadem 100 tisíc, řádově tisíce jich však chybějí.

Poptávka po zdravotních sestrách, zejména všeobecných, v posledních letech poměrně strmě stoupá. Výrazný nástup zájmu jsme zaznamenali od poloviny roku 2014. Počet reakcí na nabídky však od konce roku 2013 setrvale klesá.

Vysoké nároky na přípravu sester

Jako jedna z cest k řešení problému nedostatku pracovníků ve zdravotnictví je často uváděna změna legislativy, která by do jisté míry snížila nároky na přípravu plně aprobovaných sester. Dosud se pro získání odbornosti všeobecná sestra studuje až sedm let, na specializaci dětská sestra až devět let, podmínkou je totiž bakalářské studium na vysoké škole. Ministerstvo v novele počítá s modelem 4 + 1, po čtyřech letech na střední zdravotnické škole by následoval rok na vyšší odborné škole. Ze zdravotnických škol nyní vycházejí zdravotničtí asistenti, ti by si mohli rok studia doplnit a získat titul všeobecná sestra.

„Příčin nedostatku sester je mnoho. Jsou to především špatné pracovní podmínky a nízké morální ohodnocení jejich práce,“ uvádí Eva Hlaváčková, proděkanka pro vnější a vnitřní vztahy Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. „Sestry jsou přetěžovány, pracují přesčas, často se potýkají s porušováním zákoníku práce, jejich postavení v hierarchickém systému nemocnic je neuspokojivé. Jsou kladeny vysoké nároky na jejich výkon, preciznost, bezchybnost, často jsou kontrolovány, sankcionovány, ale mají málo možností věci ovlivňovat. Jejich náročná a zodpovědná práce je navíc špatně finančně hodnocená,“ dodává Eva Hlaváčková. Není divu, že řada sester míří za lepšími platy do zahraničí...

– Zuzana Lincová, Profesia.cz

V českých nemocnicích chybějí tisíce sester

12.5.2016 Mladá fronta DNES str. 18 Zaměstnání

Zuzana Lincová Univerzita Pardubice

České zdravotnictví se potýká s čím dál citelnějším nedostatkem pracovníků, a to jak v lékařských, tak nelékařských oborech. V současné době jich v Česku pracuje odhadem 100 tisíc, řádově tisíce jich ale chybějí.

Poptávka po zdravotních sestřích, zejména všeobecných, v posledních letech poměrně strmě stoupá. Výrazný nástup zájmu jsme zaznamenali od poloviny roku 2014. Počet reakcí na nabídky ale od konce roku 2013 setrvale klesá. Nedostatek sester je ve všech krajích, nejvíce nabídek práce evidujeme ve Středočeském a Moravskoslezském kraji, největší počet reakcí na nabídky máme v Praze a v Jihomoravském kraji.

Jako jedna z cest k řešení problému nedostatku pracovníků ve zdravotnictví je často uváděna změna legislativy, která by do jisté míry snížila nároky na přípravu plně aprobovaných sester. Dosud se pro získání odbornosti všeobecná sestra studuje až sedm let, na specializaci dětská sestra až devět let, podmínkou je totiž bakalářské studium na **vyšší škole**. Ministerstvo v novele počítá s modelem 4 + 1, po čtyřech letech na střední zdravotnické škole by následoval rok na vyšší odborné škole. Ze zdravotnických škol nyní vycházejí zdravotničtí asistenti, ti by si mohli rok studia doplnit a získat titul všeobecná sestra.

Hodně práce, málo peněz

„Příčin nedostatku sester je mnoho. Jsou to především špatné pracovní podmínky a nízké morální ohodnocení jejich práce,“ uvádí Eva Hlaváčková, proděkanka pro vnější a vnitřní vztahy **Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice**. „Sestry jsou přetěžovány, pracují přesčas, často se potýkají s porušováním zákoníku práce, jejich postavení v hierarchickém systému nemocnic je neuspokojivé. Jsou kladeny vysoké nároky na jejich výkon, preciznost, bezchybnost, často jsou kontrolovány, sankcionovány, ale mají málo možností věci ovlivňovat. Jejich náročná a zodpovědná práce je navíc špatně finančně hodnocená,“ dodává Eva Hlaváčková. Není divu, že řada sester míří za lepšími platy do zahraničí...

O autorovi| Zuzana Lincová, Profesia.cz

Vydání| Tato zpráva vyšla v prvním vydání

V nemocnicích chybějí tisíce sester

12.5.2016 Mladá fronta DNES str. 18 Zaměstnání

Zuzana Lincová Univerzita Pardubice

České zdravotnictví se potýká s čím dál citelnějším nedostatkem pracovníků, a to jak v lékařských, tak nelékařských oborech. V současné době jich v Česku pracuje odhadem 100 tisíc, řádově tisíce jich však chybějí.

Poptávka po zdravotních sestřích, zejména všeobecných, v posledních letech poměrně strmě stoupá. Výrazný nástup zájmu jsme zaznamenali od poloviny roku 2014. Počet reakcí na nabídky však od konce roku 2013 setrvale klesá.

Vysoké nároky na přípravu sester

Jako jedna z cest k řešení problému nedostatku pracovníků ve zdravotnictví je často uváděna změna legislativy, která by do jisté míry snížila nároky na přípravu plně aprobovaných sester. Dosud se pro získání odbornosti všeobecná sestra studuje až sedm let, na specializaci dětská sestra až devět let, podmínkou je totiž bakalářské studium na **vyšší škole**. Ministerstvo v novele počítá s modelem 4 + 1, po čtyřech letech na střední zdravotnické škole by následoval rok na vyšší odborné škole. Ze

zdravotnických škol nyní vycházejí zdravotničtí asistenti, ti by si mohli rok studia doplnit a získat titul všeobecná sestra.

„Příčin nedostatku sester je mnoho. Jsou to především špatné pracovní podmínky a nízké morální ohodnocení jejich práce,“ uvádí Eva Hlaváčková, proděkanka pro vnější a vnitřní vztahy **Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice**. „Sestry jsou přetěžovány, pracují přesčas, často se potýkají s porušováním zákoníku práce, jejich postavení v hierarchickém systému nemocnic je neuspokojivé. Jsou kladeny vysoké nároky na jejich výkon, preciznost, bezchybnost, často jsou kontrolovány, sankcionovány, ale mají málo možností věci ovlivňovat. Jejich náročná a zodpovědná práce je navíc špatně finančně hodnocená,“ dodává Eva Hlaváčková. Není divu, že řada sester míří za lepšími platy do zahraničí...

O autorovi| Zuzana Lincová, Profesia.cz