

DÁVÁME SLOVO ZÁSTUPCŮM VYSOKÝCH ŠKOL

## Peníze do lidí, ne do budov

JIŘÍ  
HLINKA  
VUT



Často diskutovaným problémem dnešního vysokého školství je návaznost aktivit univerzit na průmysl.

Problém částečně řeší pobídkové programy ministerstev a vládních agentur, které nabízejí podnikům finanční zvýhodnění při spolupráci s univerzitními pracovišti. Je však třeba se zamyslet, zda jsou tyto formy pobídky dostatečné či vhodně směřované. Dovolte mi

uvést příklad univerzitního pracoviště, jehož aktivity jsou úzce navázány na projekty průmyslu. Letecký ústav při Fakultě strojního inženýrství VUT v Brně mimo výuky a práce na mezinárodních vědeckovýzkumných projektech dlouhodobě spolupracuje s domácími podniky z leteckého průmyslu při řešení jejich vývojových potřeb.

Ústav se v posledních dvaceti letech účastnil prakticky všech důležitých projektů domácího leteckého průmyslu. Podílel se na vývoji malých letadel pro sportovní létání, například KP-2U Sova, inicioval vývoj čtyřsedadlového letounu VUT100 Cobra, zmínit lze i účast

na modernizačním programu malých dopravních letounů L-410.

Uvedený model spolupráce univerzity s průmyslem však v podmínkách ČR nezaručuje dlouhodobou udržitelnost. Problémem je neschopnost zajistit dlouhodobé zdroje určené na stabilizaci specialistů. Vývojové projekty se svojí typickou délkou okolo tří let neumožňují mnohaletou výchovu specialistů. Protože na sebe nenavazují, není možná soustavná příprava specialistů. I po krátkodobém výpadku potřeby určité specializace to znamená konečnou ztrátu této schopnosti v ČR.

Udržet v tomto prostředí stabilní tým specialistů, který by zároveň fungoval jako základna pro vzdělávání mladých inženýrů, je velmi těžké. Přitom takovéto týmy jsou nezbytným předpokladem pro to, aby si ČR zachovala schopnost vývoje vysoce složitých nových výrobků. Řešením by mohla být dlouhodobá podpora vybraných univerzitních pracovišť po dobu 5 až 10 let, například ve formě center excellence. Nemělo by však jít o výstavbu budov a nákup vybavení, ale o investici do specialistů schopných vývoje nových technologií. Tento model by poskytl průmyslu významný servis a pomoc při vývoji domácích produktů. Taková podpora by zastavila ztrátu schopností, které mohou být pro budoucnost naší ekonomiky klíčové.

Autor působí v Leteckém ústavu Fakulty strojního inženýrství VUT v Brně

## Podporují podnikavé studenty

TATIANA  
MOLKOVÁ  
UPCE



Absolventi vysokých škol jsou mladí, talentovaní, ovládají cizí jazyky a mají zkušenosti ze zahraničí. Nechybí jim ani chuť pracovat. Přesto se jim nedaří najít práci.

Univerzita Pardubice si tuto obtížnou situaci plně uvědomuje. Na začátku letošního roku jsme proto mezi studenty univerzity provedli průzkum pracovních preferencí. Zjistili jsme, že téměř třetina všech dotázaných se chce po skončení vysokoškolského studia věnovat vlastnímu podnikání. Mezi studenty bakalářského studijního programu o podnikání uvažuje dokonce více než čtyřicet procent respondentů. A my tyto kariérní ambice plně podporujeme.

Každé nadšení a touha uspět je pro nás známkou toho, že se studenti po ukončení studia neztratí, že věří svým schopnostem a znalostem. Rozhodli jsme jim proto usnadnit jejich první podnikatelské krůčky prostřednictvím soutěže *Byznys trefa*. Ta je příměje důkladně přemýšlet o svém potenciálním byznysu. Soutěž pořádá Centrum transferu technologií a znalostí (CTTZ) Univerzity Pardubice.

Zájemci z řad studentů Univerzity Pardubice, kteří se chtějí do soutěže zapojit, musí do konce letošního

roku odevzdat svůj projekt k posouzení odborné komisi. Jedním z hlavních kritérií je, aby předložený podnikatelský záměr byl realizovatelný. Studenti mohou zároveň navštěvovat speciální vzdělávací semináře a workshopy týkající se celého spektra činností spojených s podnikáním. CTTZ poskytuje studentům také individuální konzultace.

Vyhodnocení soutěže se uskuteční v lednu, kdy bude porota, složená ze zástupců sponzorů soutěže, představitelů Univerzity Pardubice, Krajského úřadu Pardubice a Technologické agentury ČR, hodnotit všechny přihlášené podnikatelské nápady a projekty, které splnily předepsaná kritéria. Vítězové získají hodnotné ceny, například jednorázovou finanční odměnu ve výši padesát tisíc korun a další věcné ceny a bezplatné služby.

### Nečekat na titul

Bez ohledu na to, zda student v soutěži se svým projektem uspěje, či ne, získá cennou zpětnou vazbu, jež může případně lépe nasměrovat jeho úsilí.

Podnikání vše nespasí, ale může být vhodnou pracovní alternativou pro ty studenty, již mají společností co nabídnout. Usilujeme proto o to, aby si studenti během studia osvojili nejen vysokou úroveň teoretických znalostí, ale aby byli také vybaveni řadou praktických informací a užitečných návodů. Jejich šance na úspěch v podnikatelském sektoru se tak výrazně zvýší. Chceme talentované studenty motivovat



k tomu, aby se svými prvními podnikatelskými krůčky nečekali až na obdržení vysokoškolského diplomu, existuje totiž celá řada úspěšných podnikatelů, kteří svůj příběh začali psát již za studií.

Naši studenti v sobě skrývají velký potenciál. Je nám ctí, že jim můžeme být průvodci a oporou i v tak zásadních chvílích, jako je rozhodování o jejich budoucí kariéře a profesním směřování. Pevně věříme, že mají dostatek schopností, znalostí i odhodlání k tomu, aby uspěli.

Autorka je prorektorkou pro vědu a tvůrčí činnost Univerzity Pardubice

inzerce



**Rektor a děkani fakult České zemědělské univerzity v Praze vypisují výběrové řízení na obsazení míst:**

### Fakulta životního prostředí

**PROFESOR** na katedru ekologie pro obor ekologie, ekologie travinných ekosystémů.

**Požadavky:** univerzitní profesor v daném oboru, odpovídající publikační aktivita, praxe v oboru 25 let.

**Nástup:** po ukončení výběrového řízení.

Pracovní úvazek 0,5.

### Technická fakulta

**2x VĚDECKOPEDAGOGICKÝ PRACOVNÍK (postdoktorand)** na katedru zemědělských strojů pro obor technika zemědělských technologických systémů.

**Požadavky:** vědecká hodnost Ph.D. v oboru „Technika zemědělských technologických systémů.“

**Nástup:** 1. 2. 2014

Písemné přihlášky doložené profesním životopisem, opisem diplomů a jmenovacích dekretů budou přijímány **do 30 dnů** na adrese:

**CZU Praha, EO - pers. oddělení, Kamýcká 129, 165 21 Praha-Suchbát.**

Příslušné formuláře k dispozici na adrese: <http://www.czu.cz/cs/?r=343>.

## **Podporují podnikavé studenty**

**17.12.2013 Lidové noviny str. 20 Akademie**  
TATIANA MOLKOVÁ UPCE Univerzita Pardubice

Absolventi **vyšších škol** jsou mladí, talentovaní, ovládají cizí jazyky a mají zkušenosti ze zahraničí. Nechybí jim ani chuť pracovat. Přesto se jim nedaří najít práci.

**Univerzita Pardubice** si tuto obtížnou situaci plně uvědomuje. Na začátku letošního roku jsme proto mezi studenty **univerzity** provedli průzkum pracovních preferencí. Zjistili jsme, že téměř třetina všech dotázaných se chce po skončení vysokoškolského studia věnovat vlastnímu podnikání. Mezi studenty bakalářského studijního programu o podnikání uvažuje dokonce více než čtyřicet procent respondentů. A tyto kariérní ambice plně podporujeme. Každé nadšení a touha uspět je pro nás známkou toho, že se studenti po ukončení studia neztratí, že věří svým schopnostem a znalostem. Rozhodli jsme jim proto usnadnit jejich první podnikatelské krůčky prostřednictvím soutěže **Byznys trefa**. Ta je přiměřeně důkladně přemýšlet o svém potenciálním byznysu. Soutěž pořádá Centrum transferu technologií a znalostí (CTTZ) **Univerzity Pardubice**.

Zájemci z řad studentů **Univerzity Pardubice**, kteří se chtějí do soutěže zapojit, musí do konce letošního roku odevzdat svůj projekt k posouzení odborné komisi. Jedním z hlavních kritérií je, aby předložený podnikatelský záměr byl realizovatelný. Studenti mohou zároveň navštěvovat speciální vzdělávací semináře a workshopy týkající se celého spektra činností spojených s podnikáním. CTTZ poskytuje studentům také individuální konzultace.

Vyhodnocení soutěže se uskuteční v lednu, kdy bude porota, složená ze zástupců sponzorů soutěže, představitelů **Univerzity Pardubice**, Krajského úřadu **Pardubice** a Technologické agentury ČR, hodnotit všechny přihlášené podnikatelské nápady a projekty, které splnily předepsaná kritéria. Vítězové získají hodnotné ceny, například jednorázovou finanční odměnu ve výši padesát tisíc korun a další věcné ceny a bezplatné služby.

Nečekat na titul **Bez ohledu** na to, zda student v soutěži se svým projektem uspěje, či ne, získá cennou zpětnou vazbu, jež může případně lépe nasměrovat jeho úsilí.

Podnikání vše nespasí, ale může být vhodnou pracovní alternativou pro ty studenty, již mají společnosti co nabídnout. Usilujeme proto o to, aby si studenti během studia osvojili nejen vysokou úroveň teoretických znalostí, ale aby byli také vybaveni řadou praktických informací a užitečných návodů. Jejich šance na úspěch v podnikatelském sektoru se tak výrazně zvýší. Chceme talentované studenty motivovat k tomu, aby se svými prvními podnikatelskými krůčky nečekali až na obdržení vysokoškolského diplomu, existuje totiž celá řada úspěšných podnikatelů, kteří svůj příběh začali psát již za studí.

Naši studenti v sobě skrývají velký potenciál. Je nám ctí, že jim můžeme být průvodci a oporou i v tak zásadních chvílích, jako je rozhodování o jejich budoucí kariéře a profesním směřování. Pevně věříme, že mají dostatek schopností, znalostí i odhodlání k tomu, aby uspěli.

Foto popis|

O autorovi| **TATIANA MOLKOVÁ UPCE**, Autorka je **prorektorkou pro vědu a tvůrčí činnost Univerzity Pardubice**