

**Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné,  
vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti  
Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice  
na rok 2006**

Aktualizace Dlouhodobého záměru FES na rok 2006 je zaměřena na čtyři stěžejní oblasti práce fakulty, a to:

1. vzdělávací činnost;
2. vědecko-výzkumnou činnost;
3. rozvoj infrastruktury;
4. řízení a rozvoj lidských zdrojů.

### **1. Vzdělávací činnost**

Fakulta bude v roce 2006 pokračovat nejen v kvalitativním, ale s ním rovněž nastartovaným kvantitativním rozvojem studijních programů a oborů.

Připravován bude nový navazující magisterský studijní program ekonomika a management v prezenční i kombinované formě studia, a to v souladu s podanými rozvojovými projekty. Realizována bude rovněž příprava programu Erasmus Mundus Consortium.

Bude podána žádost o reakreditaci 7 bakalářských, 4 navazujících magisterských a jednoho doktorského studijního oboru.

Akcent bude kladen na rozvoj doktorských studijních programů.

Bude naplňován plán rozšiřování implementace distančních prvků do kombinované formy studia.

Bude provedena informační kampaň o možnosti studia akreditovaného oboru Regionální a informační management v anglickém jazyce do více zemí a v návaznosti na zájem uchazečů bude realizováno přijímací řízení. Informační kampaň bude zaměřena i na nový studijní program Ekonomika a management.

Celoživotní vzdělávání zejména pro pracovníky veřejné správy bude realizovat fakulta v součinnosti s IREK, o.p.s..

Fakulta bude nadále pokračovat v naplňování zahraniční spolupráce ve vzdělávání prostřednictvím programu Socrates/Erasmus v rámci bilaterálních smluv uzavřených se zahraničními univerzitami, dále v rámci programů Socrates/Leonardo da Vinci či Ceepus.

### **2. Vědecko-výzkumná činnost**

Na období 2006 - 2012 bude podán projekt Centra základního výzkumu zaměřeného na strategii rozvoje regionu v souladu s pokyny MŠMT.

V roce 2006 bude současně podán výzkumný záměr, pokud bude vyhlášena veřejná soutěž.

Budou podporovány individuální granty tuzemských grantových agentur podaných akademickými pracovníky fakulty, zejména GAČR, ale i FRVŠ.

Akademičtí pracovníci a studenti doktorského studijního programu budou iniciováni k podání projektů do grantového fondu Univerzity Pardubice.

Fakulta bude – za předpokladu nezhoršení finanční situace – podporovat tvůrčí činnost pracovníků udělováním interních grantů FES.

Prioritou je rovněž řešení grantů Evropské unie. Fakulta bude usilovat o participaci na 7. rámcovém programu EU.

### **3. Rozvoj infrastruktury**

V návaznosti na rozhodnutí vytvořit nově koncipované groupwarové prostředí flexibilního informačního systému Univerzity Pardubice bude fakulta v rámci pilotního projektu pokračovat v realizaci první etapy.

Fakulta se bude aktivně účastnit na implementaci nového prezentačního systému www stránek Genesis.

Fakulta bude usilovat o rozšíření počtu PC laboratoří s ohledem na potřebu rozšiřování inženýrských nástrojů i do neinženýrských předmětů. Naplnění uvedeného cíle by mělo být současně podporováno v rámci rozvojového projektu MŠMT – Rozvoj IT a prezentační techniky. Dalším záměrem vedení fakulty je zvýšit úroveň pracovního prostředí všech pracovníků, a to jak jednotlivých pracovníků, jejich vybavení potřebnou technikou, tak společných prostor a společně užívaných technických prostředků. Problém, který bude dále řešen v součinnosti s rektorátními útvary je hygienická a reprezentační úroveň společných prostor v budově EA.

Aktivity IPC FES budou rozšiřovány směrem k potenciálním zaměstnavatelům a absolventům. Bude dotvářena a zdokonalována informační základna o fakultě, zejména o realizovaných studijních programech a jejich oborech, a to jak v prezenční, tak v kombinované formě.

Pro zajištění standardní agendy studijního oddělení bude v součinnosti s odpovědným rektorátním pracovištěm zdokonalována aplikace programu STAG.

### **4. Řízení a rozvoj lidských zdrojů**

Za významnou prioritu je na fakultě považováno trvalé zlepšování kvalifikační a věkové struktury akademických pracovníků, proto jsou zvláště mladší akademičtí pracovníci podporováni v jejich osobním kariérním růstu, a to jak při získávání titulů Ph.D., tak i v habilitačních, resp. jmenovacích řízeních.

V rámci rozvojových projektů MŠMT tak budou řešeny nejenom projekty zvyšování odborné a pedagogické úrovně vybraných akademických pracovníků, ale i projekty zvyšování jazykové úrovně akademických pracovníků. Projekty budou rovněž zaměřeny na rozvoj jazykových znalostí pracovníků obslužných útvarů a administrativy.

Hodnocení výkonnosti akademických pracovníků bude aplikováno tak, aby motivovalo akademické pracovníky v jejich kvalifikačním růstu, bylo možno komparovat vytíženost jednotlivých akademických pracovníků, a to i napříč ústavami a zvláště bude podporovat realizaci těch tvůrčích aktivit, které vytvářejí předpoklady pro kvalitativní rozvoj fakulty, a to zejména v oblasti vědecko-výzkumné a publikační činnosti. Současně bude v dimenzích směrnice děkana reagováno na změny v realitě, aby zůstala kritéria hodnocení výkonnosti akademických pracovníků stále aktuální.

V návaznosti na naplnění požadovaných předpokladů budou zpracovány podklady pro žádost o udělení práva habilitačního a jmenovacího řízení v oboru Systémové inženýrství a informatika.