

**Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné,
vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti
Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice
na rok 2007**

Aktualizace Dlouhodobého záměru FES na rok 2007 je zaměřena na čtyři stěžejní oblasti práce fakulty, a to:

1. vzdělávací činnost;
2. vědecko-výzkumnou činnost;
3. rozvoj infrastruktury;
4. řízení a rozvoj lidských zdrojů.

1. Vzdělávací činnost

Fakulta bude v roce 2007 pokračovat nejen v kvalitativním, ale s ním rovněž nastartovaným kvantitativním rozvojem studijních programů a oborů.

V návaznosti na úspěšnost podaných žádostí o akreditace v roce 2006, a to bakalářského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Ekonomika a provoz podniku v prezenční i kombinované formě studia, bakalářského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Management ochrany podniku a společnosti v prezenční i kombinované formě studia, navazujícího magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Ekonomika a management podniku v prezenční i kombinované formě studia a navazujícího magisterského studijního programu Hospodářská politika a správa, studijního oboru Regionální rozvoj v prezenční formě studia bude zahájena výuka v daných studijních oborech.

Bude podána žádost o reakreditaci 1 bakalářského a 1 navazujícího magisterského studijního programu a dále jednoho doktorského studijního programu – Hospodářská politika a správa – v prezenční i kombinované formě studia, včetně studia v anglickém jazyce.

Bude naplňován plán rozšiřování implementace distančních prvků do kombinované formy studia. V průběhu roku 2007 i v roce navazujícím bude realizován projekt „Rozvoj distančních prvků vzdělávání na Fakultě ekonomicko-správní Univerzity Pardubice“, který je financován za podpory Evropského sociálního fondu ČR a státního rozpočtu ČR. Základním cílem projektu je podpořit rozvoj kombinované formy studia s akcentem na distanční prvky výuky v elektronické podobě, a to zejména prostřednictvím zvyšování počtu elektronických opor distančního vzdělávání.

Bude provedena informační kampaň o možnosti studia akreditovaného oboru Regionální a informační management v anglickém jazyce do více zemí a v návaznosti na zájem uchazečů bude realizováno přijímací řízení. Informační kampaň bude zaměřena i na nové studijní obory studijního programu Ekonomika a management a Hospodářská politika a správa.

Celoživotní vzdělávání zejména pro pracovníky veřejné správy bude realizovat fakulta v součinnosti s IRER, o.p.s..

Fakulta bude nadále pokračovat v naplňování zahraniční spolupráce ve vzdělávání prostřednictvím programu Socrates/Erasmus v rámci bilaterálních smluv uzavřených se zahraničními univerzitami a dokončení projektu v rámci programu Leonardo da Vinci. Nadále bude fakulta usilovat o granty jako Aktion, Tempus apod.

Fakulta má rovněž zájem na vytvoření consorcia v rámci programu Socrates/Erasmus - MUNDUS s nabídkou magisterského studijního programu pro zájemce ze zemí mimo EU.

2. Vědecko-výzkumná činnost

Budou podporovány individuální granty tuzemských grantových agentur podaných akademickými pracovníky fakulty, zejména GAČR. Fakulta bude nadále usilovat o granty vypisované MMR ČR, MPSV ČR, MŽP ČR, MPO ČR apod.

Akademičtí pracovníci a studenti doktorského studijního programu budou iniciováni k podání projektů do grantového fondu Univerzity Pardubice.

Fakulta bude – za předpokladu nezhoršení finanční situace – podporovat tvůrčí činnost pracovníků udělováním interních grantů FES.

Prioritou je rovněž řešení grantů Evropské unie. Fakulta bude usilovat o participaci na 7. rámcovém programu EU a dalších programech EU.

3. Rozvoj infrastruktury

Fakulta bude pokračovat v již započatém trendu modernizace „klasických“ učeben i počítačových laboratoří moderní technikou. Učebny budou postupně vybavovány další prezentační a audiovizuální technikou, bude také podpořeno vytváření specializovaných učeben s rozšířenou nabídkou audiovizuálních technologií. Pro rok 2007 se počítá s rozvojem specializované učebny v rámci projektu „Tvorba Evropské sítě pro vzdělávání s využitím inteligentních technologií pro vzdálenou komunikaci“.

Záměrem fakulty je rovněž zkrácení cyklu obnovy vybavení výpočetní technikou, a to nejen u techniky v počítačových laboratořích, ale u veškeré techniky, která je fakultou využívána.

Fakulta plánuje pro zajištění výpočetní (a další související techniky) využívat formu operativního leasingu. Tento přístup fakultě umožní jednorázové inovace rozsáhlého souboru techniky, kterou využívá. Jednorázová inovace bude přispívat ke snazší správě této techniky i k rozšíření nadstandardní techniky ke všem zaměstnancům fakulty, zejména akademickým pracovníkům. Operativní leasing bude rovněž jedním z prostředků, jak zkrátit cyklus obnovy výpočetní techniky na tři roky.

Jedním z cílů rozvoje výpočetní techniky a dalších prostředků informačních a komunikačních technologií (ICT) je rozvoj a rozšiřování softwarové podpory výuky a to i v předmětech, které primárně na informační a komunikační technologie zaměřeny nejsou. Dílčím předpokladem rozšíření softwarové podpory ve výuce je podpora vzájemné komunikace a spolupráce Ústavu systémového inženýrství a informatiky s ostatními ústavu fakulty.

Využití možností informačních a komunikačních technologií fakulta plánuje i v oblasti podpory řízení. Záměrem fakulty je zahájit projekt „Modelování klíčových procesů Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice“ s akcentem na externí procesy (zejména v oblasti řízení vztahů se studenty). Stablní prioritou je i posilování využití informačního systému STAG jako jednoho z klíčových prvků pro systémové zajištění studijní agendy.

Fakulta bude usilovat o rozšíření počtu učeben i počítačových laboratoří, aby mohla podpořit další kapacitní růst fakulty a rozšiřování nabídky studijních programů. Pozornost bude rovněž věnována aktivitám směřujícím ke zvýšení úrovně pracovního prostředí. Důraz bude kladen zejména na rozvoj učeben a dalších prostor, které slouží studentům fakulty. Pokračováno bude rovněž i v modernizaci společných prostor.

4. Řízení a rozvoj lidských zdrojů

Za významnou prioritu je na fakultě považováno trvalé zlepšování kvalifikační a věkové struktury akademických pracovníků, proto jsou zvláště mladší akademičtí pracovníci podporováni v jejich osobním kariérním růstu, a to jak při získávání titulů Ph.D., tak i v habilitačních, resp. jmenovacích řízeních.

Nadále bude pozornost věnována také zvyšování cizojazyčné pedagogické a komunikativní kompetenci akademických i administrativních pracovníků jako prostředku zajištění internacionalizace vzdělávací a vědeckovýzkumné činnosti.

Vytvářeny budou rovněž předpoklady pro působení zahraničních odborníků na fakultě v rámci akreditovaných studijních programů s akcentem na jejich dlouhodobější působení (semestr, akademický rok), jako např. za přispění Fulbrightovy nadace, Centre for Legal Studies a dalších.

V rámci využívání prostředků informačních a komunikačních technologií se fakulta neobejde bez podpory dalšího vzdělávání svých zaměstnanců v této oblasti. Fakulta bude aktivně podporovat vzdělávání svých zaměstnanců, a to zejména formou krátkodobých, účelově zaměřených, seminářů, ale také (podle potřeby) i prostřednictvím specializovaných kurzů. Rovněž bude iniciována zvýšená publikační aktivita akademických pracovníků fakulty, zvláště v impaktovaných časopisech.

Hodnocení výkonnosti akademických pracovníků bude aplikováno tak, aby motivovalo akademické pracovníky v jejich kvalifikačním růstu, bylo možno komparovat vytíženost jednotlivých akademických pracovníků, a to i napříč ústavy a zvláště bude podporovat realizaci těch tvůrčích aktivit, které vytvářejí předpoklady pro kvalitativní rozvoj fakulty, a to zejména v oblasti vědecko-výzkumné a publikační činnosti. Současně bude v dimenzích směrnice děkana reagováno na změny v realitě, aby zůstala kritéria hodnocení výkonnosti akademických pracovníků stále aktuální.