

DOPRAVNÍ FAKULTA JANA PERNERA Univerzita Pardubice	
SMĚRNICE č. 05/2013	
Věc:	Komplexní hodnocení akademických pracovníků DFJP
Působnost pro:	všechny útvary DFJP
Účinnost od:	01. 01. 2013
Vypracoval:	doc. Ing. Jaromír Zelenka, CSc. - <i>proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj</i>
Schválil:	prof. Ing. Bohumil Culek, CSc. - <i>děkan DFJP</i>

Článek 1

Úvod

Komplexní hodnocení akademických pracovníků (KHP) vychází z reálného předpokladu o postupném zavádění systému hodnocení kvality na úrovni Dopravní fakulty Jana Pernera i celé Univerzity Pardubice.

Komplexní hodnocení vychází ze současného stavu v oblastech činností akademických pracovníků, tak jak jsou respektovány MŠMT při určování objemu finančních prostředků přidělovaných vysokým školám. Stanovené bodové úrovně jsou založeny na významu požadovaných činností pro jednotlivé kategorie akademických pracovníků.

Zavedený systém KHP se vztahuje na určení výše **osobních příplatků** akademických pracovníků fakulty.

Článek 2

Vymezení základních pojmů

1. **VKM** je parametr, dle kterého MŠMT hodnotí a následně přiděluje finanční prostředky:
 - a. V - vědecký výkon vysoké školy,
 - b. K - kvalifikovanost pedagogů a doktorská studia,
 - c. M - internacionalizace a mezinárodní mobilita.
2. **Bodové hodnocení** – kvantifikace činností, které jsou hodnoceny.
3. **Hodnotící kritéria** – obsahují přehled činností, které jsou zahrnuty do komplexního hodnocení a stanovují jejich váhu ohodnocenou počtem bodů.
4. **Korunová hodnota bodu** – hodnota bodu vyjádřená v Kč, určená podle článku 5 této směrnice.

Článek 3 Bodové hodnocení

I. Bodové hodnocení pedagogické činnosti:

1. Základem pro hodnocení této oblasti je naplnění 28 hodin přepočtené výuky.
2. U laboratorní výuky¹ je použit součinitel 1,65 (násobící koeficient).
3. U dojíždění na výuku mimo pravidelné pracoviště zaměstnance je součinitel:

Pardubice – Praha	1,5,
Česká Třebová – Praha	1,5,
Pardubice – Česká Třebová	1,2.
4. U výuky v anglickém jazyce je použit součinitel 3,5.
5. Způsob výpočtu bodů za pedagogickou činnost je uveden v příloze číslo 1.
6. V následujících odstavcích jsou popsány postupy vyplňování přílohy 4 „Tabulka výpočtu KHP jednotlivce“:
 - Do tabulky se vyplňují počty vyzkoušených studentů dle zkuškových katalogů ze Stagu, které jsou vytištěny a podepsány zkoušejícím a vedoucím katedry – (např. přijdou 3 studenti: 1 student zkoušen $1x + 1$ student zkoušen $2x + 1$ student zkoušen $3x + 1$ student nepřišel ani jednou = 6 zkoušení, pracovník vyplní 6).
 - V případě, že se na zkoušení podílí více osob, uvede každý zkoušející svůj počet zkoušení, přičemž v součtu nesmí být překročen celkový počet zkoušení. Pokud se na písemné a ústní zkoušce podílí více osob, je koeficient pro písemnou část 0,3 a koeficient pro ústní část 0,7, tedy celkem 1.
 - Zkoušení se do přepočtené výuky promítá u doktorského studia 1 hodinou, u Bc. a Mgr. 0,5 hodinou na studenta (zajištěno v tabulce).
 - Vedení doktoranda (školitel, nebo školitel specialista) se započítává pro obor TMDT 1,2 hod./studenta za týden a pro obor DPI 1,95 hod./studenta za týden. Vedení doktoranda vykáže akademický pracovník po dobu studia doktoranda, nejvýše 3+1 rok. Do hodnocení lze započítat max. 5 doktorandů.
 - Vedení bakaláře/diplomanta (vedoucí, nebo konzultant) se započítává pro obory DMML, MMLS, TRD, AID 1 hod./studenta za týden a pro obory DP, DS, DI EZD, DI DC, PSDPI 1,65 hod./studenta za týden. Vedení bakaláře/diplomanta vykáže akademický pracovník, pokud v hodnoceném kalendářním roce byla bakalářská/diplomová práce odevzdána.
 - Zabezpečení experimentu bakaláře/diplomanta v laboratoři (nikoliv vedoucí a konzultant) vykáže akademický pracovník skutečným počtem hodin (za vykazovaný počet hodin zodpovídá VK).
 - Zajištění praxe dle studijních plánů se započítá 0,2 hod./studenta (zajištěno v tabulce).
7. Z celkové vyčleněné sumy na osobní příplatky má oblast za pedagogickou činnost váhu 0,35.

¹ Laboratorní výuka je výuka, při které se v rámci technického experimentu využívá přístrojová technika.

II. Bodové hodnocení VKM:

1. V následující tabulce je popsán systém hodnocení a vah v jednotlivých kritériích VKM, na základě něhož MŠMT přerozděluje finanční prostředky v roce 2012.

Oblast	Veřejné vysoké školy - rozdělení 20% sumy na základní příspěvek (parametr K)	Váhy parametrů
Vědecký a umělecký výkon vysoké školy	Započítané body RIV (absolutně) + <u>bez komp.</u> pro uměl. VŠ	29.3%
	Započítané body RUV	1.7%
	Účelové neinvestiční prostředky na výzkum	5.0%
	Příjmy z vlastní činnosti VVŠ	3.0%
Kvalita studijních programů a uplatnění absolventů	Počet profesorů a docentů	2.0%
	Zaměstnanost absolventů (absolutní)	32.0%
Mezinárodní mobilita	Cizinci v příslušném typu studijního programu	2.0%
	„Samoplátcí“ v příslušném typu studijního programu	3.0%
	Vyslání v rámci mobilitních programů (včetně ECTS a DS)	11.0%
	Přijetí v rámci mobilitních programů (včetně ECTS a DS)	11.0%

Vysvětlivky:

RIV	viz: http://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=986
RUV	viz: http://www.iruv.cz/
ECTS	viz: http://bologna.msmt.cz/vybrane-oblasti/ects
DS	doktorské studium.

Cílem fakultního hodnocení je směřovat účinnost bodového hodnocení do oblastí, ve kterých má naše technická fakulta největší možnosti úspěchu pro získání finančních prostředků. Pro dosažení tohoto cíle je odvozeno fakultní bodové hodnocení přidělené jednotlivým hodnotícím kritériím.

2. Bodové hodnocení je uvedeno v příloze číslo 2.
3. Z celkové vyčleněné sumy na osobní příplatky má oblast za VKM váhu 0,35.

III. Hodnocení ostatních činností

1. Každý vedoucí katedry má v této oblasti k dispozici sumu bodů, kterými může ohodnotit akademické pracovníky za významný podíl na zajištění chodu katedry. Tato suma bodů, tzv. „bonus VK“, je závislá na počtu zaměstnanců katedry a je stanovena podle následujícího klíče: 20 bodů za každého přepočteného akademického pracovníka katedry k 31.12. hodnoceného roku.
2. Z celkové vypočtené sumy na osobní příplatky má oblast ostatních činností váhu 0,3.

Článek 4

Sběr a vyhodnocení dat

1. Vstupní data použitá pro stanovení výše osobního příplatku hodnocených akademických pracovníků se vztahují k předcházejícímu kalendářnímu roku.
2. Pracovník vyplní tabulku KHP, jejíž vzor je v **Příloze č. 4** - Tabulka výpočtu KHP jednotlivce (Excel). Po vyplnění přílohy pracovník označí soubor názvem **Příjmení KHP 2013.xls** a předá vedoucímu katedry. Vedoucí katedry hodnocení jednotlivých pracovníků zkontroluje a doplní sumu přidělenou hodnocenému pedagogovi dle článku 3 bod III. Vedoucí katedry na základě

tabulek jednotlivých pracovníků vyplní tabulku **Přílohy č. 5** Souhrnná tabulka KHP za příslušnou katedru (Excel) a označí soubor názvem **Zkratka katedry KHP 2013.xls**.

3. **Časový a obsahový rámec sběru dat:**

- a. **Sběr dat na úrovni kateder** – tabulky jednotlivých pracovníků a souhrnnou tabulku za katedru (zodpovědní příslušní *vedoucí kateder*),
Termín: do 15.02. běžného roku *proděkanovi pro vnitřní záležitosti a rozvoj*.
- b. **Sběr dat na úrovni fakulty** – souhrnnou tabulku pedagogů s procentní velikostí pokrytí tarifu ve členění základní příspěvek a účelové projekty (zodpovědný *tajemník fakulty*),
Termín: do 15.02. běžného roku *proděkanovi pro vnitřní záležitosti a rozvoj*.
- c. **Kontrola KHP proděkany** (v oblastech kompetence),
Termín: do 15.03. běžného roku.
- d. *Proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj* předá KHP hodnocených akademických pracovníků (ve členění - bodové hodnoty za pedagogickou činnost, bodové hodnoty za VKM, sumu za ostatní činnosti za každého hodnoceného pedagogického pracovníka) *děkanovi a tajemníkovi fakulty*.
Termín: do 20.03. běžného roku.
- e. *Proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj* předá statistické zpracování KHP hodnocených akademických pracovníků *děkanovi*.
Termín: do 31.03. běžného roku.
- f. *Tajemník fakulty* zpracuje návrh na hromadné změny osobního příplatku a předá je *děkanovi*.
Termín: do 20.04. běžného roku.

Článek 5

Metodika výpočtu výše finanční hodnoty bodu

I. Metodika výpočtu výše finanční hodnoty bodu za pedagogickou činnost:

1. Finanční hodnota bodu za pedagogickou činnost je částka, která je vypočtena vydělením určené sumy finančních prostředků součtem bodů za pedagogickou činnost všech hodnocených akademických pracovníků.
2. Pokud hodnocený akademický pracovník nedosáhne limitu 28 hodin přepočtené výuky, není mu přiznán OP.
3. Způsob výpočtu bodů za pedagogickou činnost je v Příloze 1.
4. Výše OP za pedagogickou činnost je dána součinem získaného počtu bodů a finanční hodnotou bodu za pedagogickou činnost. Výsledek je zaokrouhlen na stovky směrem dolů.
5. Pokud vypočtená finanční hodnota OP za pedagogiku nedosáhne limitu 100,-Kč, nebude pracovníkovi osobní příplatek přiznán.

II. Metodika výpočtu výše finanční hodnoty bodu VKM:

1. Druhá část OP je vypočtena vydělením určené sumy finančních prostředků součtem bodů VKM všech hodnocených akademických pracovníků.
2. Výše OP za VKM je dána součinem získaného počtu bodů a finanční hodnoty bodu VKM. Výsledek je zaokrouhlen na stovky směrem dolů.

3. Pokud vypočtená finanční hodnota OP za VKM nedosáhne limitu 100,-Kč, nebude pracovníkovi osobní příplatek přiznán.

III. Metodika výpočtu výše finanční hodnoty bodu Ostatní činnosti:

1. Třetí část OP je vypočtena vydělením určené sumy finančních prostředků součtem bodů Ostatní činnosti všech hodnocených akademických pracovníků.
2. Výše OP za Ostatní činnosti je dána součinem získaného počtu bodů a finanční hodnoty bodu Ostatní činnosti. Výsledek je zaokrouhlen na stovky směrem dolů.
3. Pokud vypočtená finanční hodnota OP za Ostatní činnosti nedosáhne limitu 100,-Kč, nebude pracovníkovi osobní příplatek přiznán.

Celková suma přiznaného osobního příplatku je dána součtem tří částí vypočtených finančních hodnot (za pedagogickou činnost, VKM a Ostatní činnosti).

Článek 6 Zvláštní ustanovení

1. **Pravidla** komplexního hodnocení akademických pracovníků **se vztahují na všechny zaměstnance zaměstnané v hodnoceném kalendářním roce na plný úvazek**, ale nevztahují se na pozice děkana, proděkanů a vedoucích kateder. V případě, kdy v průběhu hodnoceného období přestanou výše jmenovaní akademičtí pracovníci vykonávat danou funkci, budou podléhat komplexnímu hodnocení s tím, že v případě nedosažení limitu „Přepočtu hodin hrazených ze základního příspěvku“, obdrží v souladu s vnitřním mzdovým předpisem osobní příplatek v základní výši dle přílohy 3.
2. Nově nastupující akademičtí pracovníci na plný úvazek (kteří nebyli zaměstnání po celý hodnocený kalendářní rok) v případě nedosažení limitu 28 hodin přepočtené výuky, obdrží v souladu s vnitřním mzdovým předpisem osobní příplatek v základní výši dle přílohy 3. V případě dosažení vyšší bodové hodnoty dle pravidel KHP generující vyšší osobní příplatek než dle přílohy 3, bude jim náležet tento osobní příplatek.

Článek 7 Závěrečná ustanovení

Směrnice ruší a nahrazuje směrnici č. 08/2012 Komplexní hodnocení akademických pracovníků DFJP.

V Pardubicích, dne 15. května 2013.

prof. Ing. Bohumil Culek, CSc.
děkan DFJP

Seznam příloh:

Příloha č. 1: Způsob výpočtu bodů za pedagogickou činnost

Příloha č. 2: Bodové hodnocení VKM

Příloha č. 3: Výše osobního příplatku dle článku 6

Příloha č. 4: Tabulka výpočtu KHP jednotlivce (Excel)

Bude vydána jako samostatný soubor v Excelu.

Příloha č. 5: Souhrnná tabulka KHP za příslušnou katedru (Excel)

Bude vydána jako samostatný soubor v Excelu.

Způsob výpočtu bodů za pedagogickou činnost

Příklad číslo 1 - akademický pracovník nemá ani část své mzdy pokrytou z účelových finančních prostředků

Možné stavy

1. Nedosahuje limit 28 hodin přepočtené výuky, potom je osobní příplatek nula.
2. Přesahuje limit 28 hodin přepočtené výuky

Výpočet bodů proběhne následovně:

Zdroj pokrytí mzdy	Data
Pokrytí tarifu základním příspěvkem (za výuku) v %	100 %
Pokrytí tarifu účelovými finančními prostředky v %	0 %
Pokrytí tarifu celkem	100 %
Požadovaná přepočtená výuka v hodinách	28,00
Přepočet hodin hrazených ze základního příspěvku (Požadovaná přepočtená výuka v hodinách x Pokrytí tarifu základním příspěvkem (za výuku) v %)	28,00
Reál přepočtené výuky v hodinách	32,00
Potom přepočtově překračuje výuku v hodinách	4,00
Získaný počet bodů	4,00

Příklad číslo 2 - akademický pracovník má část své mzdy pokrytou z účelových finančních prostředků

Zdroj pokrytí mzdy	Data
Pokrytí tarifu základním příspěvkem (za výuku) v %	60 %
Pokrytí tarifu účelovými finančními prostředky v %	40 %
Pokrytí tarifu celkem	100 %
Požadovaná přepočtená výuka v hodinách	28,00
Přepočet hodin hrazených ze základního příspěvku (Požadovaná přepočtená výuka v hodinách x Pokrytí tarifu základním příspěvkem (za výuku) v %)	16,80
Reál přepočtené výuky v hodinách	22,00
Potom přepočtově překračuje výuku v hodinách	5,20
Získaný počet bodů	5,20

- Pokrytí tarifu účelovými prostředky v % se stanoví na základě zapojení pracovníka do řešení účelových projektů jako aritmetický průměr % z jednotlivých měsíců příslušného kalendářního roku.
- Každé procento, o něž je překročena výuka oproti požadavku, má hodnotu jednoho bodu.
- Potom výše OP za pedagogiku je dána sumou bodů, které překračují výuku oproti požadavku, vynásobenou finanční hodnotou bodu za pedagogickou činnost.

Bodové hodnocení VKM**A.1 Body RIV:**

A.1.1	Článek v impaktovaném časopise ² :	$(10+295 \cdot F^3) / x$ b.
A.1.2	Článek v prestižním impaktovaném časopise (<i>Nature, Science, Proc. Natl. Acad. Sci. USA</i>) ⁴ :	500 /x b.
A.1.3	Článek v recenzovaném časopise světově uznávané databáze ² :	12 /x b.
A.1.4	Článek v recenzovaném časopise ze Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v ČR ⁵ :	4 /x b.
A.1.5	Článek ve sborníku evidovaném v databázi Konference Proceedings Citation Index – Science nebo Social Science & Humanities (dříve ISI Proceedings) společnosti Thomson Reuters:	8 /x b.
A.1.6	Odborná kniha – světový jazyk:	40 /x b.
A.1.7	Odborná kniha – ostatní jazyky:	20 /x b.
A.1.8	Patent evropský, USA a Japonska:	500 /x b.
A.1.9	Patent český nebo národní (s výjimkou patentu USA a Japonska), který je používán na základě platné licenční smlouvy:	200 /x b.
A.1.10	Ostatní patenty (český nebo mezinárodní, doposud nevyužívaný nebo využívaný vlastníkem patentu):	40 /x b.
A.1.11	Poloprovoz, ověřená technologie:	100 /x b.
A.1.12	Užitný vzor, průmyslový vzor, prototyp, funkční vzorek, poskytovatelem realizované výsledky, certifikované metodiky a postupy, uplatněný SW:	40 /x b.
A.1.13	Výzkumná zpráva, která je výsledkem obsahujícím utajované informace dle §4 písm. g) nařízení vlády č.267/2002 Sb.:	50 /x b.

Poznámka:

Jmenovatel „/x“ b. zde vždy vyjadřuje autorský podíl příslušného pracovníka na celkovém uplatnitelném výstupu. Například u odborného článku v recenzovaném časopisu ze Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v ČR (A.1.4), zpracovaného tříčlenným kolektivem, může být jeden z nich např. hlavním autorem (50 %, tzn.: 0,3 b.), ale zbývající dva vykáží po 25 % (tzn. po 0,15 b.) - což v součtu představuje sumu 0,6 b.

2 Viz „Metodika hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platná pro léta 2010 a 2011 a rok 2012) (www.vyzkum.cz).

3 Factor. Metodika výpočtu viz „Metodika hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platná pro léta 2010 a 2011 a rok 2012)“ (www.vyzkum.cz).

4 Jde o multidisciplinární (tedy oborově otevřené) časopisy Nature (ISSN 0028-0836), Science (ISSN 0036-8075) a Proceedings of the National Academy of Science of the USA (ISSN 0027-8424).

5 Viz www.vyzkum.cz.

A.2 Účelové neinvestiční prostředky na výzkum

Měřítkem přínosu pro DFJP je celkový finanční objem takto získaných prostředků, přičemž **za každých 10 tis. Kč (v kategorii nákladů do tarifu mzdy; režie, nepřímých nákladů, které obdrží z projektu fakulta, nákladů na pořízení neinvestičního hmotného majetku) se přizná 3 bod. /x b.**

Poznámka:

„/x“ b. – Zodpovědný řešitel rozdělí finanční podíl (body) podle podílu mezi řešitele.

A.3 Kvalifikovanost doktorského studia

A.3.1	Vedení studenta doktorského programu, max. po dobu (3+1) let	2,5 b. /xx
A.3.2	Úspěšné absolvování studenta doktorského programu	4 b. /xx

Poznámka:

„/xx“ b. – body rozdělit podle podílu mezi školitele a školitele specialistu.

A.4 Internacionalizace a mezinárodní mobilita

A.4.1	Získání cizince studenta magisterského a doktorského programu	2,5 b. za jednoho studenta
A.4.2	Získání samoplátce studenta magisterského a doktorského programu	4 b. za jednoho studenta
A.4.3	Získání a realizace nového stipendijního pobytu v délce min. 30 dní	2,5 bodů
A.4.4	Vyslaní v rámci mobility	2,5 bodů za osobu
A.4.5	Přijetí v rámci mobility	2,5 bodů za osobu

Výše osobního příplatku dle článku 6

Kategorie pedagoga	Výše osobního příplatku
Asistent	750
Odborný asistent	1500
Docent	3000
Profesor	6000